



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA



AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 12 FIGURE PROFESSIONALI ESPERTE
IN MAPPATURA LOTTI INDUSTRIALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO
***“ATTUAZIONE MISURE DI IMPULSO ALLO SVILUPPO DELL'INDUSTRIAIZZAZIONE E
DELL'INSEDIAMENTO DI ATTIVITA' PRODUTTIVE”***

INDICE	2
--------------	---

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO.....	3
3. FIGURE RICERCATE	5
4. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIBILITÀ.....	6
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO.....	8
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	9
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE.....	11
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ.....	12
9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO	13
10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO	14
11. FONTE DI FINANZIAMENTO.....	14
12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	14
13. DISPOSIZIONI FINALI.....	15

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

Convenzione rep. n. 12923 del 26.10.2022, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione Calabria e Fincalabra per la gestione dei rapporti e successivo Addendum rep. N. 16867 del 6.07.2023;

Delibera Consiglio di Amministrazione di Fincalabra SpA del 25.11.2022 per la costituzione di una Banca Dati di Esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

Regolamento per il reclutamento del personale di Fincalabra SpA, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione in data 9 agosto 2019, in linea con quanto previsto dall'art. 19, D.Lgs. 175/2016.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Fincalabra SpA ha in essere con il Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali della Regione Calabria una Convenzione per l'attuazione di attività di supporto per la realizzazione di interventi in materia di sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive.

La finalità dell'intervento consiste nell'aggiornamento dello stato dei lotti industriali gestiti dal Corap e dalle imprese insediate al fine di definire una procedura sistemica di monitoraggio informativo e garantire, altresì, l'alimentazione dell'attuale piattaforma dei Lotti industriali gestita dal Corap e quella di CalabriaImpresa, oltre ad eventuali evoluzioni di funzionalità informatiche che tengano conto anche di procedure regionali direttamente connesse al sistema di gestione dei lotti.

In relazione a quanto sopra, Fincalabra SpA indice il presente Avviso Pubblico per titoli finalizzato alla selezione, di numero **12 figure Professionali Esperte ai fini del progetto di mappatura lotti industriali** iscritte alla Banca Dati Esperti di Fincalabra S.p.A, al fine di garantire lo svolgimento delle attività contemplate nell'ambito del piano strategico relativo al progetto "*Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive*".

In linea con il progetto, si è stabilito di dare avvio all'intervento di mappatura on desk e on site dei lotti industriali in coerenza con la macroarea 2" Modello di funzionamento" del progetto con i seguenti obiettivi operativi ed attività:

- Monitoraggio e censimento dello stato degli insediamenti produttivi e aggiornamento della Banca dati CORAP (Infrastrutture, lotti e imprese, servizi, fabbisogni ambientali anche a fini dell'attuazione delle Aree Produttive Ecologicamente Attrezzate – art.26 del Dlgs 112/98, art. 21 della legge regionalen.38/2001);

- Ricognizione e individuazione di aree industriali dismesse e relativi immobili ai fini della successiva riqualificazione e riconversione;
- Analisi, disegno, ingegnerizzazione delle procedure del CORAP per la gestione dei lotti in ottica attrazione degli investimenti.

Sulla base di quanto espresso, le figure professionali, corrispondenti alle esigenze richieste dal Dipartimento regionale competente e individuate dalla società Fincalabra, dovranno corrispondere a specifici profili professionali Senior, Middle e Junior:

Tabella n.1

Figura Professionale	Principali attività
<p>A – n. 1 Esperto Senior Urbanista/ Infrastrutturista</p>	<p>Attività di supporto alla governance nel coordinamento delle seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programmazione operativa attività di mappatura 2. Ricognizione data set informativi nelle disponibilità degli stakeholder 3. Ricognizione procedure di impatto sul sistema di gestione delle aree industriali 4. Ricognizione e individuazione di aree industriali dismesse e relativi immobili ai fini della successiva riqualificazione e riconversione 5. Ricognizione e individuazione delle filiere produttive esistenti e potenziali nelle aree industriali 6. Ricerca e mappatura delle reti dei sottoservizi 7. Rilevamento sottoservizi 8. Aggiornamento in progress data set informativi 9. Predisposizione di documenti specifici in relazione alla normativa vigente 10. Definizione procedura sistemica di aggiornamento continuo della gestione dei lotti delle aree industriali e delle imprese insediate in ottica di attrazione degli investimenti
<p>B – n. 3 Junior Urbanista/ Infrastrutturale</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ricognizione data set informativi nelle disponibilità degli stakeholder 2. Ricognizione procedure di impatto sul sistema di gestione delle aree industriali 3. Ricognizione e individuazione di aree industriali dismesse e relativi immobili ai fini della successiva riqualificazione e riconversione 4. Ricognizione e individuazione delle filiere produttive esistenti e potenziali nelle aree industriali 5. Mappatura aree industriali 6. Ricerca e mappatura delle reti dei sottoservizi

	<ol style="list-style-type: none"> 7. Aggiornamento in progress data set informativi 8. Predisposizione di documenti specifici in relazione alla normativa vigente 9. Definizione procedura sistemica di aggiornamento continuo della gestione dei lotti delle aree industriali e delle imprese insediate in ottica di attrazione degli investimenti
C – n.1 Middle Energy Manager	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ricognizione, analisi dei fabbisogni e studi energetici ed ambientali delle aree industriali e supporto tecnico operativo, anche in relazione alla pianificazione energetica regionale
D - n. 1 Middle Sistemista Informatico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ricognizione degli strumenti informatici hardware e software 2. Disegno sistema informatico di gestione 3. Aggiornamento in progress data set informativi 4. Definizione procedura sistemica di aggiornamento continuo della gestione dei lotti delle aree industriali e delle imprese insediate in ottica di attrazione degli investimenti con georeferenziazione sui sistemi informativi territoriali (es.: Web Gis)
E – n.1 Middle Statistico/Economico	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisi dei dati e predisposizione report informativi; 2. Aggiornamento in progress data set informativi; 3. Supporto alla predisposizione di un cruscotto informativo statistico/economico
F – n. 5 Junior Rilevatore/Auditor	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mappatura aree industriali (lotti e imprese) 2. Ricerca e mappatura delle reti dei sottoservizi 3. Aggiornamento in progress data set informativi 4. Ricognizione e individuazione di aree industriali dismesse e relativi immobili ai fini della successiva riqualificazione e riconversione 5. Ricognizione e individuazione delle filiere produttive esistenti e potenziali nelle aree industriali

3. FIGURE RICERCATE

Le **n. 12 figure professionali** selezionate attraverso la procedura ad evidenza pubblica di cui al presente Avviso dovranno essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

Tabella n.2

Figura Professionale	Titolo di Studio
A – n.1 Senior Urbanista/ Infrastrutture	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Ingegneria e/o Architettura e/o equipollenti.

B – n.3 Junior Urbanista/ Infrastrutture	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Ingegneria e/o Architettura e/o equipollenti.
C – n 1. Middle Energy Manager	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Ingegneria e/o Architettura e/o equipollenti.
D– n 1. Middle Sistemista Informatico	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Informatica, in Ingegneria informatica e/o in equipollenti.
E– n.1 Middle Statistico/Economico	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Statistica, Economia, e equipollenti.
F– n.5 Junior Rilevatore/Auditor	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM509/99, Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM270/04), Lauree ammissibili: Ingegneria, Architettura, Economia, Statistica, e/o equipollenti. Diploma di geometra

4. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIBILITÀ

A. Requisiti generali:

I **requisiti generali** di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica

- amministrazione; ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - per i candidati di nazionalità straniera, costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità: a) i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi; b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (da verificare in sede di colloquio);
 - possedere il titolo di studio (Tabella n. 2) previsto per il profilo per il quale si concorre conseguito presso Università italiane, oppure titolo di studio di livello equivalente, conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia;
 - immediata disponibilità alla stipulazione del contratto e allo svolgimento della relativa prestazione.
 - Disponibilità a spostamenti sul territorio regionale

B. Requisiti specifici professionali:

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, anche i **requisiti specifici professionali** di seguito indicati:

Tabella n. 3

Figura Professionale	Requisiti Specifici professionali
A – n.1 Senior Urbanista/ Infrastrutture	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iscrizione all'Albo professionale e/o Abilitazione all'esercizio della professione 2. Documentata esperienza professionale di almeno 5 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento e in particolare, in sistemi informativi territoriali 3. Esperienza in gestione di progetti complessi
B – n.3 Junior Urbanista/ Infrastrutture	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iscrizione all'Albo professionale e/o Abilitazione all'esercizio della professione 2. Documentata esperienza professionale di almeno 3 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento.
C – n 1. Middle Energy Manager	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attestati di qualificazione e/o corsi caratterizzanti

	2. Documentata esperienza professionale di almeno 5 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento
D– n 1. Middle Sistemista Informatico	1. Attestati di qualificazione e/o corsi caratterizzanti 2. Documentata esperienza professionale di almeno 5 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento
E– n.1 Middle Statistico/Economico	1. Attestati di qualificazione e/o corsi caratterizzanti 2. Documentata esperienza professionale di almeno 5 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento
F– n.5 Junior Rilevatore/Auditor	1. Iscrizione all'Albo professionale e/o Abilitazione all'esercizio della professione 2. Documentata esperienza professionale di almeno 3 anni nei settori di attività oggetto dell'affidamento

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000. La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, è causa di esclusione dalla stessa.

Fincalabra S.p.A. potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, in sede di partecipazione, nella domanda e nel curriculum vitae, anche attraverso l'accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissibilità.

La mancanza anche di uno dei requisiti dichiarati, comporterà, oltre alla esclusione dalla procedura di selezione, anche l'applicazione delle procedure previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci.

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

La piattaforma di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso apre il giorno 25.07.2023 alle ore 10.00 e chiude il giorno 4.08.2023 alle ore 12.00.

Entro il termine perentorio indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura previa registrazione e caricamento del proprio curriculum vitae sulla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA *accedendo dal seguente indirizzo <https://espertifincalabra.it/>* (nel caso di utente già registrato il curriculum presente potrà essere aggiornato, gli aggiornamenti effettuati dopo la trasmissione della domanda non saranno tenuti in considerazione ai fini del presente avviso).

Dopo la registrazione è possibile selezionare l'avviso pubblico di riferimento e predisporre la domanda resa in forma di autocertificazione seguendo la procedura descritta nell'allegato 1.

A pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo tra quelli oggetto del presente Avviso.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la

veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso. Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando un'e-mail all'indirizzo: bancadatiexperti@fincalabra.it (esclusivamente per problemi relativi alla procedura informatica) Per informazioni relative all'avviso pubblico ed eventuali FAQ si può inviare un' e-mail all'indirizzo del Responsabile del procedimento e.ruberto@fincalabra.it

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi, applicando i criteri di valutazione di cui alla Tabella n. 4 di cui al presente articolo:

- una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e il curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura;
- una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate.

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. **Saranno ammessi al successivo colloquio di cui alla Fase 2 solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo pari a 12/30** sulla base dei criteri previsti al punto A) della Tabella 4.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Fincalabra potrà in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Fincalabra SpA. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 Punti,

per come previsto al punto B) della Tabella 4

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei, per come descritto al successivo articolo 8

Tabella n. 4

Criteri di Valutazione	Punteggio Totale (A+B) 60/60
A) Totale punteggio valutazione Titoli (1+2+3+4)	30/30
1. Voto di laurea	Max 10
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra 81 e 90 su 110	Punti 2
Voto di laurea compreso tra 91 e 100 su 110	Punti 3
Voto di laurea compreso tra 101 e 103 su 110	Punti 4
Voto di laurea compreso tra 104 e 105 su 110	Punti 5
Voto di laurea compreso tra 106 e 107 su 110	Punti 6
Voto di laurea compreso tra 108 e 109 su 110	Punti 7
Voto di laurea compreso tra 110 su 110	Punti 8
Voto di laurea pari a 110 con lode	Punti 10
2. Voto Diploma di Istruzione Secondaria Superiore	Max 6
Voto Diploma minore di 80 su 100 (oppure minore di 48 se voto espresso in 60/60)	Punti 2
Voto Diploma compreso tra 81 e 89 su 100 (oppure compreso tra 48 e 53 se voto espresso in 60/60)	Punti 3
Voto Diploma compreso tra 90 e 99 su 100 (oppure compreso tra 54 e 59 se voto espresso in 60/60)	Punti 5
Voto Diploma pari a 100 su 100 (oppure pari a 60/60 se voto espresso in 60/60)	Punti 6
3. Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 4
Corsi di specializzazione attinenti alle materie del profilo per cui si concorre. Certificazione linguistica (lingua inglese).	Punti 2 (<i>1 punto per ogni corso fino ad un massimo di 2 punti</i>)
Master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre	Punti 1 (<i>sarà attribuito il valore massimo di punti 1 anche in presenza di più master</i>)

Master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 1 (<i>sarà attribuito il valore massimo di punti 1 anche in presenza di più master</i>)
4. Esperienze professionali e curriculum	Max 10
Attività lavorativa, attinente alle materie oggetto della presente procedura, comprovabili anche attraverso la presentazione di lavori originali.	Punti 8* (<i>2 punti per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi ulteriori rispetto all'esperienza richiesta per l'ammissione, fino ad un massimo di 8 punti</i>)
Attività professionale privata e di studio non riferibile ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano anche gli stages ed i tirocini, attinenti alle materie oggetto della presente procedura	Punti 2 (<i>1 punto per ogni attività professionale o di studio tra quelle indicate fino ad un massimo di 2 punti</i>)
B) Totale Punteggio Prova Orale	30/30

**Per le attività lavorative inferiori all'anno ma superiori a 6 mesi occorre specificare nel curriculum vitae predisposto sulla Banca Dati Esperti la data inizio e la data fine del rapporto nella sezione "Esperienze lavorative -Principali mansioni responsabilità"*

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà costituita da tre membri, indicati da Fincalabra SpA e dal Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali, esperti nelle materie oggetto della presente selezione, nominati dal Consiglio di Amministrazione di Fincalabra S.p.A. La Commissione si riunirà presso una delle sedi di Fincalabra S.p.A.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, Fincalabra SpA nominerà il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Alla scadenza del termine di presentazione delle domande per il presente Avviso, si procederà con l'estrapolazione dell'elenco delle domande di adesione presentate che sarà trasmesso al Presidente della Commissione di Valutazione.

Successivamente, la Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Dopo aver approvato l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati, la Commissione passerà alla fase di

valutazione delle candidature.

In seguito, valutati titoli e curriculum, la Commissione redigerà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati al punto A) della Tabella 4 di cui all'art. 6 del presente avviso.

Sulla base dell'esito del colloquio, in applicazione dei punteggi indicati al punto B) della Tabella 4 di cui all'art. 6 del presente avviso, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. La graduatoria sarà redatta in ordine progressivo decrescente di punteggio, dove il punteggio attribuito a ciascuno dei candidati sarà il risultato della somma dei punteggi conseguiti a seguito della Fase 1 Valutazione titoli e Fase 2 Colloquio.

In caso di punteggio "ex aequo" verrà data la precedenza al candidato più giovane.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ

La graduatoria, redatta dalla Commissione sarà pubblicata dal Responsabile del procedimento sul sito istituzionale della società.

La pubblicazione sul sito della graduatoria ha effetto di notifica ai partecipanti.

Entro 5 giorni solari dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare motivato ricorso, per iscritto, al Presidente della Commissione. La Commissione si esprimerà sui ricorsi presentati entro il termine di 3 giorni lavorativi. La Commissione, ultimata la procedura di valutazione, trasmette la graduatoria al Responsabile del procedimento.

Fincalabra procederà, ultimata la procedura di selezione e prima della stipulazione dei contratti, alla verifica documentale dei requisiti dichiarati dal concorrente, eventualmente anche mediante controllo a campione su quando dichiarato. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati è causa di decadenza dalla graduatoria e pertanto di esclusione automatica dalla selezione medesima.

Il Responsabile del procedimento provvederà, entro 3 giorni lavorativi dalla conclusione delle procedure di selezione, a richiedere via mail ai primi 15 concorrenti in graduatoria, i documenti comprovanti quanto sopra riportato. Entro 5 giorni solari dalla relativa richiesta, pena decadenza dalla graduatoria, i documenti dovranno essere inviati a mezzo PEC all'indirizzo: risorseumane.fincalabra@pec.it indicando l'oggetto: *Avviso pubblico per la selezione di n.12 figure*

esperte in Mappatura Lotti Industriali nell'ambito del Progetto "Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive".

Il Consiglio di Amministrazione della società prenderà atto dei lavori della Commissione di valutazione e della successiva verifica documentale ed approverà la graduatoria finale da cui attingere sulla base dei propri fabbisogni e delle proprie disponibilità finanziarie. In caso di punteggio "ex aequo" verrà data la precedenza al candidato più giovane.

Fincalabra S.p.A. provvederà, altresì, a pubblicare sul proprio sito (www.fincalabra.it) la graduatoria finale.

9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO

L'incarico verrà affidato come rapporto autonomo sotto forma di consulenza con partita Iva.

Fincalabra SpA si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione del contratto con il vincitore della selezione, sulla base delle proprie esigenze e/o dei propri fabbisogni e/o delle proprie disponibilità finanziarie.

Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato o di lavoro autonomo con Fincalabra SpA è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

La durata del contratto è pari a 6 mesi dalla data della stipula del contratto, prorogabili per altri 3 mesi, sulla base delle esigenze e/o dei fabbisogni e/o della disponibilità di Fincalabra.

Il compenso è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere.

Nella tabella che segue sono riportati, per ciascuna figura professionale, il numero delle giornate stimate per il perseguimento degli obiettivi oggetto delle attività assegnate e l'importo massimo del compenso lordo relativo al periodo di riferimento durante il quale dovrà essere espletata l'attività, che sarà pari a 6 mesi.

Figura Professionale	Numero di giornate/uomo stimate per ciascuna figura professionale per un periodo di 6 mesi	Compenso lordo unitario ominicomprensivo (6 mesi)
A – Urbanista/infrastrutturista n. 1 Senior	40	€. 12.500,00
B - urbanista/infrastrutture n. 3 Junior	70	€. 10.500,00
C – Energy /manager n. 1 Middle	50	€. 12.500,00
D – Sistemista informatico n. 1	50	€. 12.500,00

Middle		
E . Statistico/economico n. 1 Middle	50	€. 12.500,00
F – Rilevatore/auditor n. 5 Junior	70	€. 10.500,00

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto.

10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è il dipendente Vincenzo Ruberto in servizio presso Fincalabra SpA.

L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

11. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse previste nella convenzione relativa al progetto **“Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive”** sottoscritta in data 26.10.2022 tra Fincalabra e Regione Calabria rep. n. 12923.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento (di seguito “Titolare”) è la società Fincalabra S.p.A.

Il trattamento dei dati personali è necessario per l'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare. I dati forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso e per scopi istituzionali, mediante l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché della libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation, di seguito, GDPR).

La comunicazione dei dati personali ad altri titolari del trattamento dei dati ai fini dell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio di pubblici poteri potrà avvenire laddove previsto da una norma di legge. Qualora il titolare dovesse affidare le operazioni di trattamento a terzi, quest'ultimi saranno all'uopo nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del GDPR, previa verifica delle attività degli stessi alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali. Il Titolare ricorrerà unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del GDPR e garantisca la tutela dei diritti dell'interessato.

In ogni momento l'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 ss. Del GDPR allo stesso applicabili.

13. DISPOSIZIONI FINALI

Fincalabra S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, interrompere, modificare, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso, tramite comunicazione sul sito web: www.fincalabra.it senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra S.p.A., inoltre, si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dei relativi incarichi e/o sospendere, interrompere, revocare o annullare gli incarichi conferiti senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra, infine, si riserva la facoltà di avvalersi della presente procedura selettiva, anche a scorrimento della graduatoria, per il soddisfacimento di fabbisogno per altre attività, i cui profili professionali richiesti siano coerenti e/o assimilabili con le tipologie contemplate all'interno della presente selezione.