



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA



AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 3 FIGURE PROFESSIONALI DI CUI N. 2 ESPERTE IN PIANIFICAZIONE DELLA CONTENT STRATEGY E N. 1 ESPERTA DI SEGRETERIA TECNICA IN LINEA CON IL PROGETTO:

“Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell’industrializzazione e dell’insediamento di attività produttive”

Sommario

Sommario	2
1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI.....	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO.....	3
3. FIGURE RICERCATE	5
4. REQUISITI GENERALI E REQUISITI SPECIFICI.....	5
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO	7
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	7
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE	11
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ	12
9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO.....	12
10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO	13
11. FONTE DI FINANZIAMENTO.....	13
12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	14
13. DISPOSIZIONI FINALI.....	14

1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

Delibera Consiglio di Amministrazione di Fincalabra SpA del 25.11.2022, per la costituzione di una Banca Dati di Esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza, per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

Delibera Consiglio di Amministrazione di Fincalabra SpA del 22.12.2022, per una procedura di selezione a cui attingere, sulla base dei fabbisogni e delle disponibilità finanziarie, mediante la stipula di rapporti di consulenza.

Regolamento per il reclutamento del personale di Fincalabra SpA, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione in data 9 agosto 2019, in linea con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

L'avviso pubblico ha come finalità l'implementazione di attività per avviare i "Servizi di sviluppo" necessari a sostenere la crescita delle aziende sul territorio regionale e, al contempo, attrarre nuove imprese e nuovi capitali, in linea con il progetto "*Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive*" e con la Legge regionale n. 16 del 29 marzo 2024, istitutiva dell'Agenzia Regionale di Sviluppo delle Aree Industriali e per l'Attuazione di investimenti Produttivi.

Pertanto, Fincalabra SpA, indice il presente Avviso Pubblico finalizzato alla selezione di numero **3 Figure specialistiche di cui n. 2 esperti in *Content Strategy* e n. 1 esperto nella gestione della *Segreteria Tecnica***, iscritte alla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA, al fine di garantire lo svolgimento delle attività relative al progetto: "*Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive*"

Le figure professionali, corrispondenti alle esigenze espresse da Dipartimento Sviluppo Economico, Corap, Arsai e individuate dalla società Fincalabra dovranno svolgere le seguenti attività specifiche:

Figura professionale	Principali Attività da svolgere
<p>Profilo A - N.1 Senior Esperto in Content Strategy</p>	<p>La risorsa, a supporto della governance di progetto, si dovrà occupare:</p> <p>Pianificazione delle attività di progetto</p> <p>Analisi e valutazione del territorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificazione delle risorse e delle potenzialità - Studio della domanda e dell'offerta locale - Analisi SWOT (punti di forza, debolezza, opportunità e minacce) <p>Pianificazione strategica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definizione degli obiettivi di sviluppo - Scelta delle strategie di valorizzazione - Coinvolgimento degli attori locali <p>Implementazione delle azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definizione della <i>Content Strategy</i> finalizzata alla redazione dei piani di Attrazione, Reshoring e Retention - Definizione modello Monitoraggio e valutazione dei risultati
<p>Profilo B - N.1 Junior Esperto in Content Strategy</p>	<p>La risorsa, a supporto del senior, si dovrà occupare:</p> <p>Pianificazione delle attività di progetto</p> <p>Analisi e valutazione del territorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificazione delle risorse e delle potenzialità - Studio della domanda e dell'offerta locale - Analisi SWOT (punti di forza, debolezza, opportunità e minacce) <p>Pianificazione strategica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definizione degli obiettivi di sviluppo - Scelta delle strategie di valorizzazione - Coinvolgimento degli attori locali <p>Implementazione delle azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definizione della <i>Content Strategy</i> finalizzata alla redazione dei piani di Attrazione, Reshoring e Retention - Definizione modello Monitoraggio e valutazione dei risultati
<p>Profilo C - N. 1 Junior Esperto Segreteria Tecnica</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Segreteria tecnica correlata alle attività inerenti l'Attrazione di investimenti; - Attività di raccordo tra gli uffici tecnici e la governance di Fincalabra, da svolgersi fuori regione, in particolare su Roma, in collaborazione con le sedi regionali della società.

3. FIGURE RICERCATE

Le figure professionali, selezionate attraverso la procedura ad evidenza pubblica di cui al presente Avviso, dovranno essere in possesso del seguente titolo di studio:

Tabella 1

Figura professionale	Titolo di Studio
Profilo A - N. 1 Senior Esperto in Content Strategy	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04) in Ingegneria e/o Economia e/o Marketing e/o Scienze Politiche e/o equipollenti.
Profilo B - N. 1 Junior Esperto in Content Strategy	Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04) Laurea di primo livello (DM 270/04) Laurea triennale (DM 509/99) in Ingegneria e/o Economia e/o Marketing e/o Scienze Politiche e/o equipollenti.
Profilo C - N. 1 Junior Esperto Segreteria Tecnica	Diploma di istruzione secondario di secondo grado.

4. REQUISITI GENERALI E REQUISITI SPECIFICI

A. Requisiti generali:

I **requisiti generali** di ammissibilità, per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sono i seguenti:

- a) essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d) non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- e) non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione; ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- g) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- h) per i candidati di nazionalità straniera, costituiscono ulteriori requisiti di

ammissibilità: aa) i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi; ab) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (da verificare in sede di colloquio);

- i) possedere il titolo di studio (Tabella n. 1,) previsto per il profilo per il quale si concorre;
- j) immediata disponibilità alla stipulazione del contratto e allo svolgimento della relativa prestazione.

B. Requisiti specifici:

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, anche i **requisiti specifici** di seguito indicati:

Tabella 2

Figure professionali	Requisiti specifici
Profilo A - N. 1 Senior Esperto in Content Strategy	<ul style="list-style-type: none"> - Documentata esperienza nella gestione di progetti complessi e nella leadership di team di almeno 5 anni nelle attività oggetto dell'affidamento, in particolare: <ul style="list-style-type: none"> o Esperienza nella definizione e implementazione di Content Strategy, allineate agli obiettivi aziendali e abilità nell'analisi di mercato e di benchmark; o Esperienza e competenze di digital marketing: padronanza degli strumenti e delle tecniche di digital marketing (SEO, SEM, Social Media Marketing, e-mail Marketing, ecc. - Ottima conoscenza della lingua inglese (Certificazione Lingua Inglese da B1 a C2)
Profilo B - N. 1 Junior Esperto in Content Strategy	<ul style="list-style-type: none"> - Documentata esperienza di almeno 3 anni e partecipazione in progetti complessi nei settori di attività oggetto dell'affidamento, e in particolare; <ul style="list-style-type: none"> o Esperienza nel supporto alla definizione e implementazione di Content Strategy, allineate agli obiettivi aziendali e abilità nell'analisi di mercato e di benchmark; o Esperienze e Competenze di digital marketing: padronanza degli strumenti e delle tecniche di digital marketing (SEO, SEM, Social Media Marketing, e-mail Marketing, ecc.; - Ottima conoscenza lingua inglese (Certificazione Lingua Inglese da B1 a C2)
Profilo C - N. 1 Junior Esperto Segreteria Tecnica	<ul style="list-style-type: none"> - Esperienza, almeno triennale, in attività di segreteria tecnica, relative alla gestione di Aree Industriali e di Zone Economiche Speciali correlate ad attività di attrazione investimenti. - Conoscenza base della lingua inglese

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000. La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione, è causa di esclusione dalla stessa.

Fincalabra S.p.A., potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione, nella domanda e nel curriculum vitae, anche attraverso l'accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissibilità.

La mancanza anche di uno dei requisiti dichiarati, comporterà, oltre alla esclusione dalla procedura di selezione, anche l'applicazione delle procedure previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci.

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

La piattaforma di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso apre il giorno 24.02.2025 alle ore 10.00 e chiude il giorno 5.03.2025 alle ore 12.00.

Entro il termine perentorio indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura previa registrazione e caricamento del proprio curriculum vitae sulla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA *accedendo dal seguente indirizzo* <https://espertifincalabra.it/> (nel caso di utente già registrato il curriculum presente potrà essere aggiornato, gli aggiornamenti effettuati dopo la trasmissione della domanda non saranno tenuti in considerazione ai fini del presente avviso).

Si precisa che rappresenta causa di esclusione la trasmissione della domanda e del curriculum vitae non generati dalla piattaforma.

Dopo la registrazione è possibile selezionare l'avviso pubblico di riferimento e predisporre la domanda resa in forma di autocertificazione seguendo la procedura descritta nell'allegato 1.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso. Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk mediante il form '*contattaci*' presente in piattaforma.

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi, applicando i criteri di valutazione di cui alle Tabelle n. 3 (profilo A e B) e n. 4 (profilo C) di cui al presente articolo:

- una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, procederà alla verifica dei requisiti specifici e valuterà i titoli e il curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della

candidatura;

- una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate.

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nelle tabelle n. 3 (profilo A e B) e n. 4 (profilo C) di cui al presente articolo.

Saranno ammessi al successivo colloquio di cui alla Fase 2 solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo pari a 12/30, sulla base dei criteri previsti al punto A) della Tabella 3 e 4.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Fincalabra potrà in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Fincalabra SpA. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni. Il colloquio potrà essere sostenuto anche da remoto. Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti, per come previsto al punto B) delle Tabelle n. 3 (profilo A e B) e n. 4 (profilo C).

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei, per come descritto al successivo articolo 7.

Tabella 3

Profilo A – B

Criteri di Valutazione	Punteggio Totale (A+B) 60/60
A) Totale punteggio valutazione Titoli (1+2+3+4)	30/30
1. Voto di Laurea	Max 7
Voto di laurea minore di 80 su 110	Punti 1
Voto di laurea compreso tra di 81 e 100 su 110	Punti 2
Voto di laurea compreso tra di 101 e 105 su 110	Punti 4
Voto di laurea compreso tra di 106 e 109 su 110	Punti 5
Voto di laurea pari a 110 su 110	Punti 6
Voto di laurea pari a 110 su 110 con lode	Punti 7

2. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento	Max 6
Dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute	Punti 2 (<i>1 punto per ogni dottorato fino ad un massimo di 2 punti</i>)
Diploma di specializzazione post-lauream, attinente alla posizione per cui si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari	Punti 1 (<i>SI=1 punto; NO=0 punti</i>)
Master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre	Punti 1 (<i>sarà attribuito il valore massimo di punti 1 anche in presenza di più master</i>)
Master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia	Punti 2 (<i>1 punto per ogni master fino ad un massimo di 2 punti</i>)
3. Certificazione lingue straniere	Max 3
Certificazione lingua inglese livello B2	Punti 1(<i>SI=1 punto; NO=0 punti</i>)
Certificazione lingua inglese livello C1	Punti 2(<i>SI=2 punto; NO=0 punti</i>)
Certificazione lingua inglese livello C2	Punti 3(<i>SI=3 punto; NO=0 punti</i>)
4. Esperienze professionali e curriculum	Max 14
Iscrizione albo professionale attinente alla posizione per cui si concorre	Punti 2 (<i>SI=2 punti; NO=0 punti</i>)
Attività lavorativa, attinente alle materie oggetto della presente procedura, svolta presso PA, Enti Pubblici, Soggetti in House della PA, Università	Punti 4* (<i>2 punti per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi fino ad un massimo di 4 punti</i>)
Attività professionali e di studio non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano le pubblicazioni, gli stages e i tirocini, attinenti alle materie oggetto della presente procedura.	Punti 8 (<i>1 punto per ogni attività professionale o di studio tra quelle indicate, fino ad un massimo di 8 punti</i>)

B) Totale Punteggio Prova Orale	30/30
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 30

**Per le attività lavorative inferiori all'anno ma superiori a 6 mesi occorre specificare nel curriculum vitae predisposto sulla Banca Dati Esperti la data di inizio e la data fine del rapporto nella sezione "Esperienze lavorative – Principali mansioni e responsabilità".*

Tabella 4

Profilo C

Criteri di Valutazione	Punteggio Totale (A+B) 60/60
A) Totale punteggio valutazione Titoli + esperienze (1+2+3)	30/30
1. Voto di Diploma di Istruzione Secondaria Superiore	Max 12
Voto Diploma compreso tra 80 e 89 (oppure fino a 53 se voto espresso in 60/60)	Punti 8
Voto Diploma compreso tra 90 e 99 su 100 (oppure compreso tra 54 e 59 se voto espresso in 60/60)	Punti 10
Voto Diploma pari a 100 su 100 (oppure pari a 60/60 se voto espresso in 60/60)	Punti 12
2. Altri titoli di di specializzazione, di aggiornamento, certificazioni	Max 6
Corsi di specializzazione, di aggiornamento attinenti al profilo per il quale si concorre	Punti 3 (1 punto per ogni singolo corso di specializzazione fino ad un massimo di 3 punti)
Certificazione Lingua Inglese	Punti 3
3. Esperienze professionali e curriculum	Max 12
Attività lavorativa, attinente alle materie oggetto della presente procedura, svolta presso PA, Enti Pubblici, Soggetti in House della PA, Società a partecipazione pubblica	Punti 10 (2 punti per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi fino ad un massimo di 10 punti)
Attività professionali che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano anche gli stages e i tirocini.	Punti 2 (1 punto per ogni attività professionale o di studio tra quelle indicate, fino ad un massimo di 2 punti)

B) Totale Punteggio Prova Orale	30/30
Prova orale: Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi.	Max 30

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà costituita da tre membri, indicati da Fincalabra SpA esperti nelle materie oggetto della presente selezione.

La Commissione si riunirà presso una delle sedi di Fincalabra S.p.A.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, Fincalabra SpA nominerà il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento (RP), per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Alla scadenza del termine di presentazione delle domande per il presente Avviso, si procederà con l'estrapolazione dell'elenco delle domande di adesione presentate che sarà trasmesso al Presidente della Commissione di Valutazione.

Successivamente, la Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Dopo aver approvato l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati, la Commissione passerà alla fase di valutazione delle candidature.

In seguito, valutati titoli e curriculum, la Commissione redigerà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati al punto A) della Tabella 3 e 4 di cui all'art. 6 del presente Avviso.

Sulla base dell'esito del colloquio, in applicazione dei punteggi indicati al punto B) delle Tabelle 3 e 4 di cui all'art. 6 del presente avviso, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. La graduatoria sarà redatta in ordine progressivo decrescente di punteggio, dove il punteggio attribuito a ciascuno dei candidati sarà il risultato della somma dei punteggi conseguiti a seguito della Fase 1 Valutazione titoli e Fase 2 Colloquio.

In caso di punteggio "ex aequo" verrà data la precedenza al candidato più giovane.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ

La graduatoria, redatta dalla Commissione ai sensi dell'art. 7, sarà pubblicata dal RP, sul sito istituzionale della società. La pubblicazione sul sito della graduatoria ha effetto di notifica ai partecipanti.

Entro 5 giorni solari dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare motivato ricorso, per iscritto, al Presidente della Commissione. La commissione si esprimerà sui ricorsi presentati entro il termine di 3 giorni lavorativi. La Commissione, ultimata la procedura di valutazione, trasmette la graduatoria al Responsabile del procedimento.

Il Responsabile del procedimento provvederà, entro 3 giorni lavorativi dalla conclusione delle procedure di selezione, a richiedere via e-mail, tutti i documenti comprovanti di quanto dichiarato.

Entro 5 giorni solari dalla relativa richiesta, pena decadenza dalla graduatoria, i documenti dovranno essere inviati a mezzo PEC all'indirizzo: risorseumane.fincalabra@pec.it indicando l'oggetto: ***Avviso pubblico per la selezione di n. 3 figure professionali di cui n. 2 figure esperte in pianificazione della Content Strategy e n. 1 figura esperta di Segreteria Tecnica in relazione al progetto: "Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive"***

Tale verifica potrà avvenire anche mediante controllo a campione di quanto dichiarato dal singolo candidato. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti e titoli dichiarati è causa di decadenza dalla graduatoria e pertanto di esclusione automatica dalla selezione.

Il Consiglio di amministrazione della società prenderà atto dei lavori della Commissione di valutazione e della successiva verifica documentale ed approverà la graduatoria finale da cui attingere sulla base dei fabbisogni e delle disponibilità finanziarie.

Fincalabra S.p.A. provvederà, altresì, a pubblicare sul proprio sito (www.fincalabra.it) la graduatoria finale.

9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra Fincalabra SpA e i vincitori della selezione sarà di natura autonoma sotto forma di consulenza con partita Iva oppure rapporto autonomo sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art.409, comma 2, n. 3,c.p.c.

Fincalabra SpA si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità

economica. Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato o di lavoro autonomo con Fincalabra SpA è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto. La durata del contratto è pari a 6 mesi dalla data di stipula del contratto per la figura Senior, e 12 mesi dalla stipula del contratto per le figure Junior. Il compenso per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere.

Nella tabella che segue vengono riportate il numero delle giornate stimate per il perseguimento degli obiettivi oggetto delle attività assegnate (relativo profilo Senior) e l'importo massimo del compenso lordo relativo al periodo di riferimento durante il quale dovrà essere espletata l'attività.

Figure Professionali	Numero di giornate/uomo stimate per ciascuna unità ai soli fini della valorizzazione delle attività	Compenso lordo unitario comprensivo di oneri
Profilo N. 1 Senior Esperto in Content Strategy	Collaborazione coordinata e continuativa/consulenza della durata di 6 Mesi (60 giornate)	€ 25.000,00
Profilo B - N. 1 Junior Esperto in Content Strategy	Collaborazione coordinata e continuativa/consulenza della durata di 12 Mesi (150 giornate)	€ 36.000,00
Profilo C - N. 1 Junior Esperto Segreteria Tecnica	Collaborazione coordinata e continuativa/consulenza della durata di 12 Mesi (200 giornate)	€ 30.000,00

I contratti potranno essere prorogati previa verifica della copertura finanziaria.

10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento (RP), ai sensi della legge n. 241190 e s.m.i., del presente "Avviso Pubblico" è il dipendente Vincenzo Ruberto (e.ruberto@fincalabra.it) in servizio presso Fincalabra SpA. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

11. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata da:

- DGR n° 12927 del 24/10/2022 Legge regionale 24/2021 - Impulso allo sviluppo dell'industrializzazione e dell'insediamento di attività produttive ha definito l'impegno di spesa e l'approvazione dello schema di convenzione Regione Calabria/Fincalabra S.p.A;
- Convenzione sottoscritta in data 26 ottobre 2022 tra Fincalabra S.p.A. e il Dipartimento

Sviluppo Economico e Attrattori Culturali della Regione Calabria avente ad oggetto “Progetto: Attuazione misure di impulso allo sviluppo dell’industrializzazione e dell’insediamento di attività produttive”, ai sensi della Legge Regionale n. 24 del 25 giugno 2021;

- Addendum alla Convenzione sottoscritto in data 6 luglio 2023 tra Fincalabra S.p.A e il Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali della Regione Calabria

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento (di seguito “Titolare”) è la società Fincalabra S.p.A.

Il trattamento dei dati personali è necessario per l’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare. I dati forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso e per scopi istituzionali, mediante l’ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché della libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation, di seguito, GDPR).

La comunicazione dei dati personali ad altri titolari del trattamento dei dati ai fini dell’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all’esercizio di pubblici poteri potrà avvenire laddove previsto da una norma di legge. Qualora il titolare dovesse affidare le operazioni di trattamento a terzi, quest’ultimi saranno all’uopo nominati responsabili del trattamento ai sensi dell’articolo 28 del GDPR, previa verifica delle attività degli stessi alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali. Il Titolare ricorrerà unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del GDPR e garantisca la tutela dei diritti dell’interessato.

In ogni momento l’interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 ss. Del GDPR allo stesso applicabili.

13. DISPOSIZIONI FINALI

Fincalabra S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, interrompere, modificare, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso, tramite comunicazione sul sito web: www.fincalabra.it senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra S.p.A., inoltre, si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dei relativi incarichi e/o sospendere, interrompere, revocare o annullare gli incarichi conferiti senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra si riserva la facoltà di procedere al conferimento di un numero di incarichi inferiore a quello previsto dal presente avviso senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra, infine, si riserva la facoltà di avvalersi della presente procedura selettiva anche a

scorrimento della graduatoria per il soddisfacimento di fabbisogno per altre attività i cui profili professionali richiesti siano coerenti e/o assimilabili con le tipologie contemplate all'interno della presente selezione.