



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA



## AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI N.1 FOTOGRAFO PER  
LE MANIFESTAZIONI FIERISTICHE DELLA REGIONE CALABRIA  
in relazione al progetto: ***“Accompagnamento e Coordinamento nello svolgimento  
delle attività di promozione territoriale ed attuazione degli asset strategici del  
Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”***

INDICE .....	2
1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI .....	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO .....	3
3. FIGURE RICERCATE .....	4
4. REQUISITI GENERALI E REQUISITI SPECIFICI.....	4
5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO.....	5
6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE.....	6
7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE.....	8
8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ.....	9
9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO .....	9
10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO .....	10
11. FONTE DI FINANZIAMENTO.....	10
12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.....	11
13. DISPOSIZIONI FINALI.....	11

## **1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURA**

- Decreto Dirigenziale n. 468 del 16.01.2024 di approvazione dello schema di Convenzione e di affidamento dell'attuazione del piano delle attività
- Convenzione rep. n. 19694 del 24.01.2024 regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione Calabria Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale, Mobilità e Fincalabra S.p.A.
- Delibera del Consiglio di amministrazione di Fincalabra SpA del 25.11.2022 per la costituzione di una Banca Dati di Esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.
- Regolamento per il reclutamento del personale di Fincalabra SpA, approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione in data 9 agosto 2019 e successivamente modificato, in linea con quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 175/2016.

## **2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO**

Il Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità ha definito gli indirizzi per un progetto di rafforzamento dipartimentale diretto ad una maggiore efficacia dell'azione amministrativa e attuativa dei programmi/risorse assegnate, attraverso interventi di accompagnamento per l'efficace svolgimento delle attività dipartimentali, di promozione territoriale, attuazione di asset strategici che possono avere un effetto di volano per il sistema produttivo regionale sulla base di quattro direttrici:

Ambito 1 - azioni integrate per il rafforzamento dell'immagine unitaria e del brand regionale, della destinazione Calabria nell'ambito della partecipazione a manifestazioni ed eventi promozionali nazionali ed internazionali, anche al fine di offrire opportunità di business per il sistema produttivo locale, soprattutto in ambito turistico;

Ambito 2 - azioni di ideazione e realizzazione di concept e materiali promozionali diretti promuovere i diversi ambiti turistici regionali (cultura, natura, tradizioni, ecc.) all'interno di manifestazioni fieristiche e promozionali affiancando al modello tradizionale ulteriori meccanismi di incontro - anche virtuali - tra domanda e offerta;

Ambito 3 – azioni di coordinamento della governance e attività connesse e collaterali agli eventi fieristici e strategici diretti a rafforzare le filiere turistiche e produttive identitarie regionali, valorizzando i punti di eccellenza e consolidando i sistemi turistici territoriali;

Ambito 4 – azioni di accompagnamento dipartimentale allo studio, analisi, predisposizione di atti amministrativi, linee guida, regolamenti e testi normativi inerenti al turismo e la mobilità, con supporto tecnologico alla gestione di dati, siti web e comunicazione integrata, nonché alla gestione di tavoli di coordinamento e delle partecipazioni strategiche regionali.

Al fine di promuovere e pubblicizzare le attività sopra descritte è necessario individuare figure professionali specifiche per il raggiungimento di tale obiettivo e pertanto si è ritenuto opportuno fare ricorso al supporto operativo di Fincalabra S.p.A., società *in house* della Regione Calabria, per la selezione di figure professionali da impegnare nelle attività richieste.

In particolare, la figura professionale, corrispondenti alle esigenze espresse del Dipartimento regionale competente e individuate dalla società Fincalabra, dovrà corrispondere a specifico profilo professionale:

Figura Professionale	Principali attività
n. 1 Middle Fotografo	Ideazione, realizzazione con propria strumentazione di foto e servizi fotografici in materia turistica.

### 3. FIGURE RICERCATE

La n. 1 figura professionale selezionata attraverso la procedura ad evidenza pubblica di cui al presente Avviso è un Esperto in possesso del seguente titolo di studio:

**Tabella n.1**

Figura Professionale	Titolo di Studio
n. 1 Middle Fotografo	Diploma di istruzione secondaria di II livello

### 4. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIBILITÀ

#### A. Requisiti generali:

I **requisiti generali** di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di presentazione della domanda di partecipazione, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione; ovvero dichiarato decaduto o licenziato senza preavviso per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- per i candidati di nazionalità straniera, costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità: a) i

candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi; b) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (da verificare in sede di colloquio);

- possedere il titolo di studio (Tabella n. 1) previsto per il profilo per il quale si concorre
- immediata disponibilità alla stipulazione del contratto e allo svolgimento della relativa prestazione.

### **B. Requisiti specifici:**

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, anche i **requisiti specifici** di seguito indicati:

**Tabella n. 2**

Figura Professionale	Requisiti Specifici
n. 1 Middle Fotografo	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Comprovata esperienza professionale per un periodo complessivo non inferiore a 5 anni;</li><li>✓ Iscrizione alla camera di commercio e/o certificato di attribuzione numero Partita IVA;</li></ul>

Il possesso dei requisiti e titoli richiesti sarà attestato mediante autocertificazione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000. La mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione è causa di esclusione dalla stessa.

E' altresì causa di esclusione la trasmissione della domanda e del curriculum vitae non generati dalla piattaforma.

Fincalabra S.p.A. potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato, in sede di partecipazione, nella domanda e nel curriculum vitae, anche attraverso l'accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti di ammissibilità.

La mancanza anche di uno dei requisiti dichiarati, comporterà, oltre alla esclusione dalla procedura di selezione, anche l'applicazione delle procedure previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di falsità in atti e/o dichiarazioni mendaci.

## **5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO**

La piattaforma di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso apre il giorno 03.04.2024 alle ore 10.00 e chiude il giorno 15.04.2024 alle ore 16.00.

Entro il termine perentorio indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura previa registrazione e caricamento del proprio curriculum vitae sulla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA *accedendo dal seguente indirizzo* <https://espertifincalabra.it/> (nel caso di utente già registrato il curriculum presente potrà essere aggiornato, gli aggiornamenti effettuati dopo la trasmissione della domanda non saranno tenuti in considerazione ai fini del presente avviso).

Dopo la registrazione è possibile selezionare l'avviso pubblico di riferimento e predisporre la domanda resa in forma di autocertificazione seguendo la procedura descritta nell'allegato 1

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso. Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo: [assistenzabandiavvisi@fincalabra.it](mailto:assistenzabandiavvisi@fincalabra.it) (esclusivamente per problemi relativi alla procedura informatica)

Per informazioni relative all'avviso pubblico ed eventuali FAQ si può inviare una email all'indirizzo del Responsabile del procedimento [m.pujia@fincalabra.it](mailto:m.pujia@fincalabra.it)

## **6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE**

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi, applicando i criteri di valutazione di cui alla Tabella n. 3 di cui al presente articolo:

- una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e il curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati Esperti di Fincalabra SpA, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura;
- una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate.

### **Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. **Saranno ammessi al successivo colloquio di cui alla Fase 2 solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo pari a 12/30** sulla base dei criteri previsti al punto A) della Tabella 3.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Fincalabra potrà in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

## **Fase 2 – Colloquio**

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Fincalabra SpA. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 Punti, per come previsto al punto B) della Tabella 3.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei, per come descritto al successivo articolo 7

**Tabella n. 3**

<b>Criteri di Valutazione</b>	<b>Punteggio Totale (A+B) 60/60</b>
<b>A) Totale punteggio valutazione Titoli (1+2+3)</b>	<b>30/30</b>
<b>1. - Voto Diploma di Istruzione Secondaria Superiore</b>	<b>Max 10</b>
Voto Diploma minore di 80 su 100 (oppure minore di 48 se voto espresso in 60/60)	Punti 3
Voto Diploma compreso tra 81 e 89 su 100 (oppure compreso tra 48 e 53 se voto espresso in 60/60)	Punti 5
Voto Diploma compreso tra 90 e 99 su 100 (oppure compreso tra 54 e 59 se voto espresso in 60/60)	Punti 7
Voto Diploma pari a 100 su 100 (oppure pari a 60/60 se voto espresso in 60/60)	Punti 10
<b>2. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento, Corsi</b>	<b>Max 6</b>
Corsi specialistici o master di fotografia	Punti 6 (2 punto per ogni corso fino ad un massimo di 6 punti)
<b>3. Esperienze professionali e curriculum</b>	<b>Max 14</b>
Attività lavorativa comprovata con contratti di lavoro autonomo o subordinato, collaborazioni, consulenze attinenti alla posizione per cui si concorre.	Punti 4 (2 punti per ogni anno o frazione non inferiore a mesi 6 fino ad un massimo di punti 4)
Attività professionale attinente alla posizione per cui si concorre.	Punti 10 (1 punto per ogni incarico fino ad un massimo di punti 10)

<b>B) Totale Punteggio Prova Orale</b>	<b>30/30</b>
Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi. A tal proposito il candidato dovrà produrre un servizio fotografico attinente all'oggetto del presente avviso.	Max 30

## **7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE**

La commissione di valutazione sarà costituita da tre membri, indicati da Fincalabra SpA e dal Dipartimento Turismo, esperti nelle materie oggetto della presente selezione, nominati dal Consiglio di Amministrazione di Fincalabra S.p.A. La Commissione si riunirà presso una delle sedi di Fincalabra S.p.A.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, Fincalabra SpA nominerà il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Alla scadenza del termine di presentazione delle domande per il presente Avviso, si procederà con l'estrapolazione dell'elenco delle domande di adesione presentate che sarà trasmesso al Presidente della Commissione di Valutazione.

Successivamente, la Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Dopo aver approvato l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati, la Commissione passerà alla fase di valutazione delle candidature.

In seguito, valutati titoli e curriculum, la Commissione redigerà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati al punto A) della Tabella 3 di cui all'art. 6 del presente avviso.

Sulla base dell'esito del colloquio, in applicazione dei punteggi indicati al punto B) della Tabella 3 di cui all'art. 6 del presente avviso, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. La graduatoria sarà redatta in ordine progressivo decrescente di punteggio, dove il punteggio attribuito a ciascuno dei

candidati sarà il risultato della somma dei punteggi conseguiti a seguito della Fase 1 Valutazione titoli e Fase 2 Colloquio.

In caso di punteggio “ex aequo” verrà data la precedenza al candidato più giovane.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

## **8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITÀ**

La graduatoria, redatta dalla Commissione ai sensi dell’art. 7, sarà pubblicata dal RP, sul sito istituzionale della società. La pubblicazione sul sito della graduatoria ha effetto di notifica ai partecipanti.

Entro 5 giorni solari dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare motivato ricorso, per iscritto, al Presidente della Commissione. La commissione si esprimerà sui ricorsi presentati entro il termine di 3 giorni lavorativi. La Commissione, ultimata la procedura di valutazione, trasmette la graduatoria al Responsabile del procedimento.

Fincalabra procederà, ultimata la procedura di selezione e prima della stipulazione dei contratti, alla verifica documentale dei requisiti dichiarati dal concorrente, eventualmente anche mediante controllo a campione su quando dichiarato. L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati è causa di decadenza dalla graduatoria e pertanto di esclusione automatica dalla selezione medesima. Il Responsabile del procedimento provvederà, entro 3 giorni lavorativi dalla conclusione delle procedure di selezione, a richiedere via mail ai primi 15 concorrenti in graduatoria, i documenti comprovanti quanto sopra riportato. Entro 5 giorni solari dalla relativa richiesta, pena decadenza dalla graduatoria, i documenti dovranno essere inviati a mezzo PEC all’indirizzo: [risorseumane.fincalabra@pec.it](mailto:risorseumane.fincalabra@pec.it) indicando l’oggetto: *Avviso pubblico per l’individuazione di n.1 figura professionale (fotografo) per le Manifestazioni Fieristiche della Regione Calabria in relazione al progetto: “Accompagnamento e Coordinamento nello svolgimento delle attività di promozione territoriale ed attuazione degli asset strategici del Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”* Il Consiglio di Amministrazione della società prenderà atto dei lavori della Commissione di valutazione e della successiva verifica documentale ed approverà la graduatoria finale da cui attingere sulla base dei fabbisogni e delle disponibilità finanziarie. In caso di punteggio “ex aequo” verrà data la precedenza al candidato più giovane.

Fincalabra S.p.A. provvederà, altresì, a pubblicare sul proprio sito ([www.fincalabra.it](http://www.fincalabra.it)) la graduatoria finale.

## **9. STIPULA DEL CONTRATTO, DURATA E COMPENSO**

Il rapporto giuridico-economico tra Fincalabra SpA e i vincitori della selezione sarà di natura autonoma sotto forma di consulenza con partita Iva.

Fincalabra SpA si riserva, in ogni caso, a suo insindacabile giudizio e senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso. Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato o parasubordinato o di lavoro autonomo con Fincalabra SpA è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso. Pertanto, in tal caso, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

La durata del contratto è pari a 12 mesi dalla stipula del contratto, prorogabile alle stesse condizioni in coerenza con le esigenze operative/organizzative di Fincalabra e con le coperture economiche e finanziarie. Fincalabra SpA si riserva la facoltà di valutare discrezionalmente, sulla base delle proprie esigenze e/o dei propri fabbisogni e/o delle proprie disponibilità finanziarie, senza che nessuno possa vantare alcun diritto/pretesa, eventuali proroghe.

Il compenso è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere.

Il compenso lordo, riferito a 12 mesi di durata contrattuale, sarà pari agli importi massimi fissati nella tabella che segue:

<b>Figure Professionali</b>	<b>Compenso lordo giornata /uomo stimato</b>	<b>Numero giornate stimate</b>	<b>Compenso lordo unitario stimato (12 mesi)</b>
n. 1 Middle	180,00	70	12.600,00

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto.

## **10. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO**

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è la D.ssa Maria Venere Pujia in servizio presso Fincalabra SpA.

L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

## **11. FONTI DI FINANZIAMENTO**

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse Pac 2014-2020-Azione 3.4.2, capitoli di spesa U9140503407 – U9140503402 del bilancio regionale per l'anno 2023/2024/2025

## **12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il titolare del trattamento (di seguito “Titolare”) è la società Fincalabra S.p.A.

Il trattamento dei dati personali è necessario per l’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare. I dati forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al presente Avviso e per scopi istituzionali, mediante l’ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché della libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation, di seguito, GDPR).

La comunicazione dei dati personali ad altri titolari del trattamento dei dati ai fini dell’esecuzione dei compiti di interesse pubblico o connessi all’esercizio di pubblici poteri potrà avvenire laddove previsto da una norma di legge. Qualora il titolare dovesse affidare le operazioni di trattamento a terzi, quest’ultimi saranno all’uopo nominati responsabili del trattamento ai sensi dell’articolo 28 del GDPR, previa verifica delle attività degli stessi alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali. Il Titolare ricorrerà unicamente a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate, in modo tale che il trattamento soddisfi i requisiti del GDPR e garantisca la tutela dei diritti dell’interessato.

In ogni momento l’interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 ss. Del GDPR allo stesso applicabili.

## **13. DISPOSIZIONI FINALI**

Fincalabra S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, interrompere, modificare, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso, tramite comunicazione sul sito web: [www.fincalabra.it](http://www.fincalabra.it) senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito.

Fincalabra S.p.A., inoltre, si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dei relativi incarichi e/o sospendere, interrompere, revocare o annullare gli incarichi conferiti senza che possa essere avanzata alcuna pretesa in merito